

# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



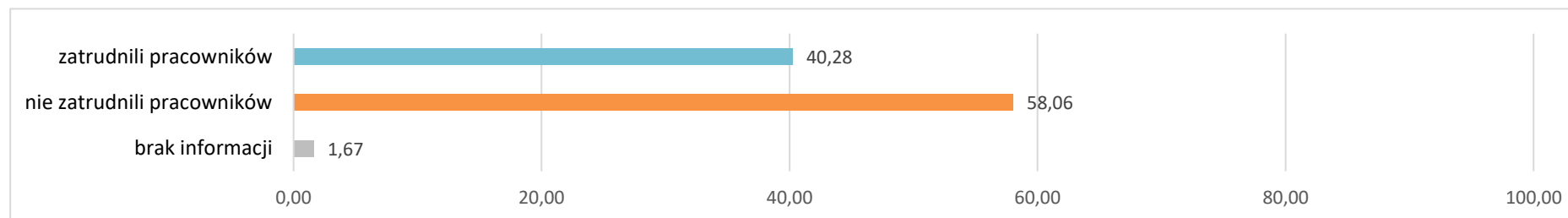
Powiat niżański

## Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości .....	6
2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności .....	7
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	8
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	8
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	9
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	11
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	12
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	14
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami .....	15
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	15
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	16
6. Podstawowe informacje o badaniu .....	17
7. Założenia metodologiczne badania .....	18
Spis wykresów .....	19
Spis tabel .....	20
Spis załączników .....	20

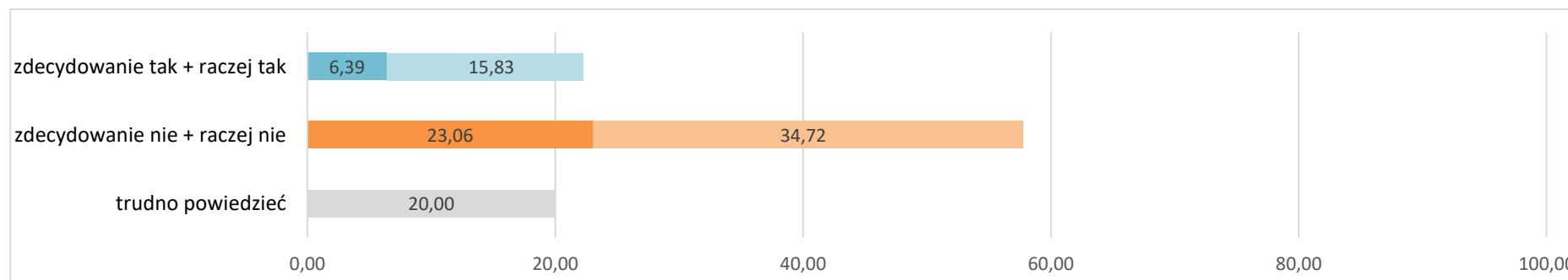
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup>



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

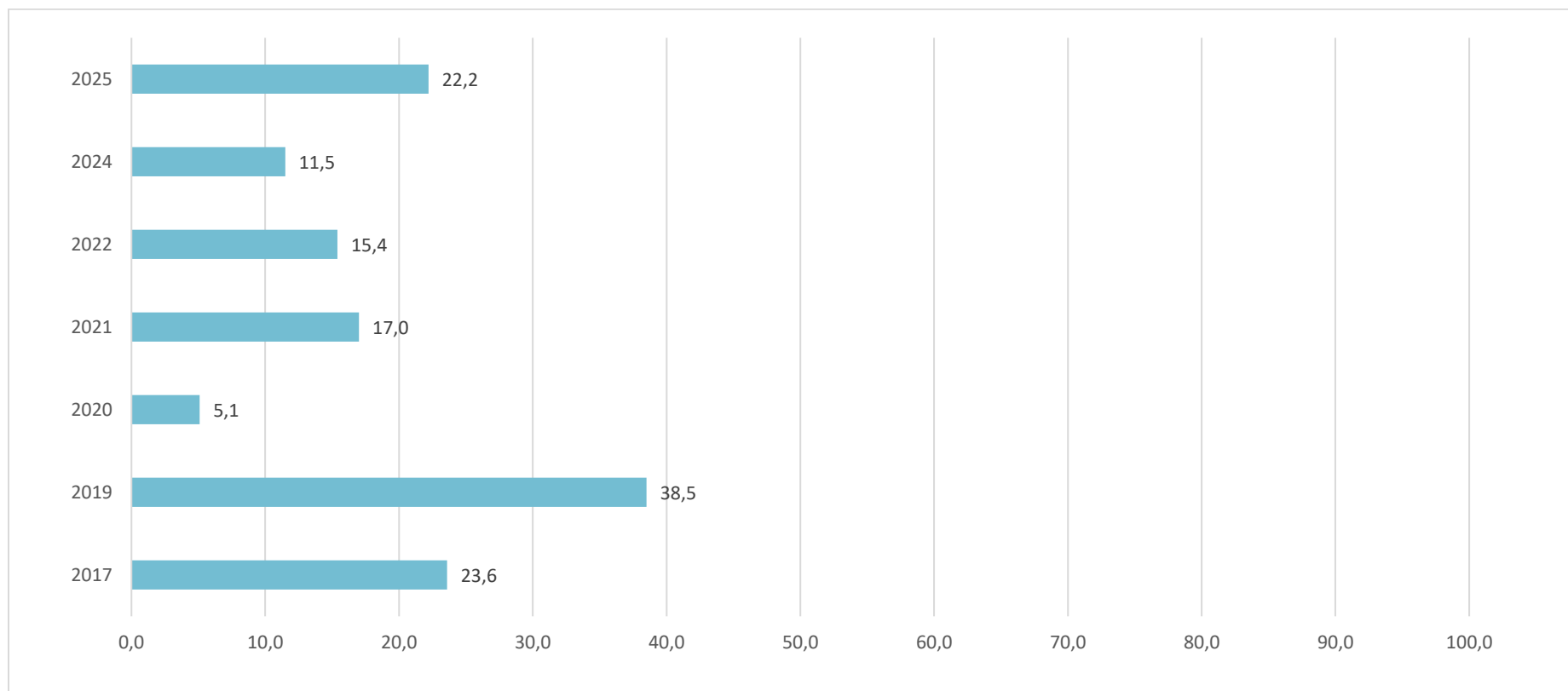
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

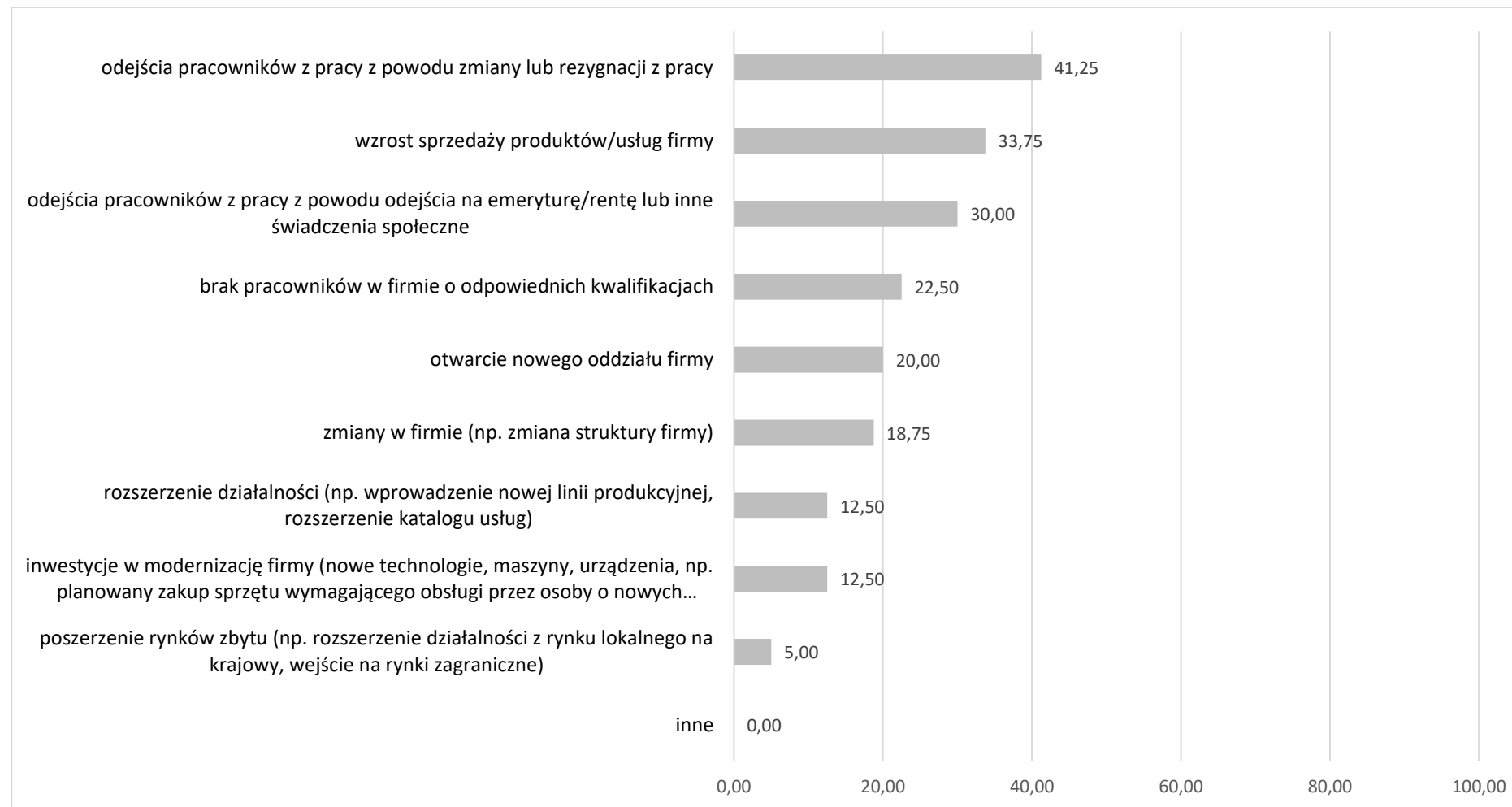
Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku<sup>3</sup> – w %



<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2017 r.: 305 pracodawców, w 2019 r.: 354 pracodawców, w 2020 r.: 401 pracodawców, w 2021 r.: 355 pracodawców, w 2022 r.: 357 pracodawców, w 2024 r.: 356 pracodawców, w 2025 r. 360 pracodawców.

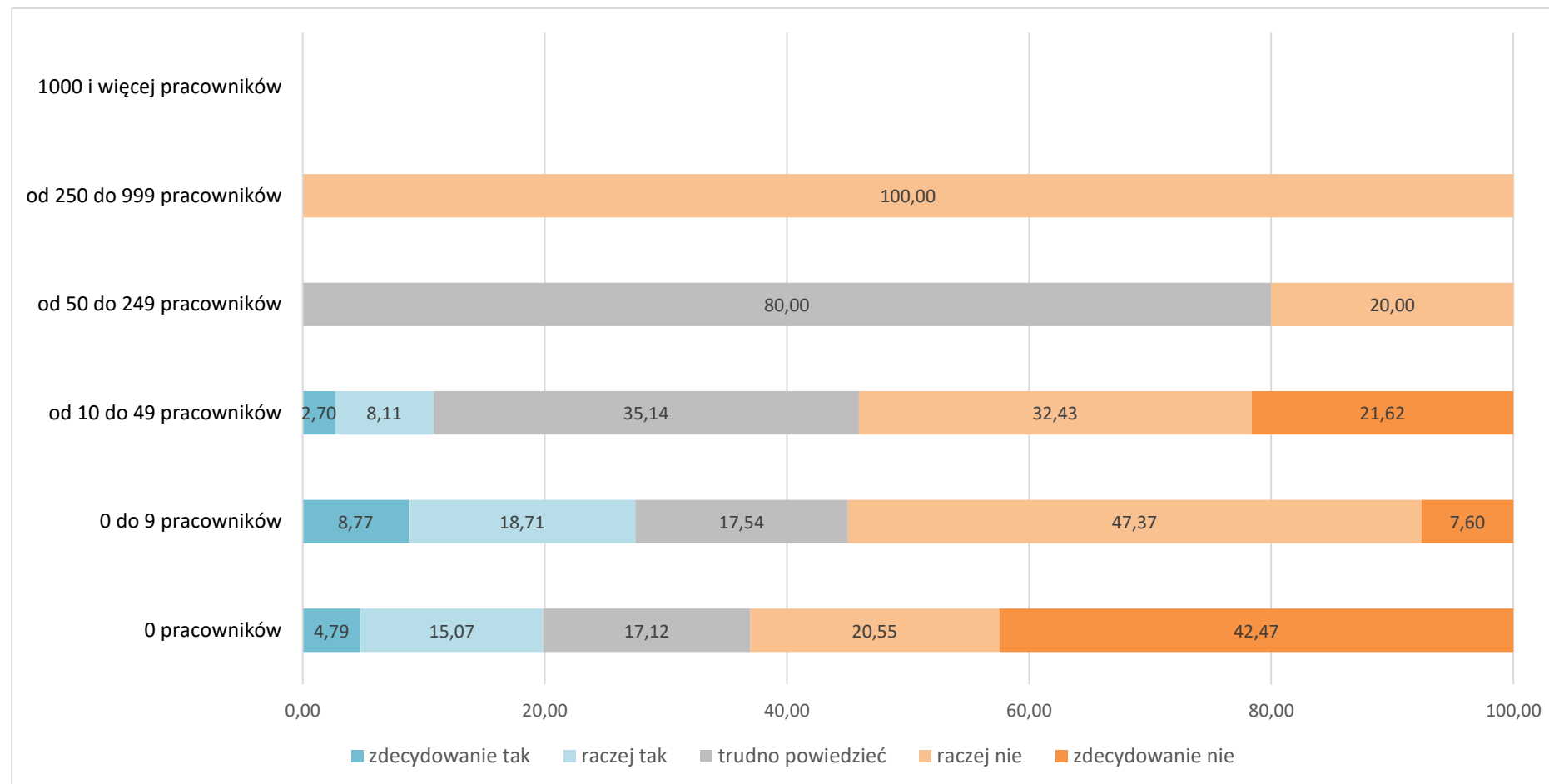
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

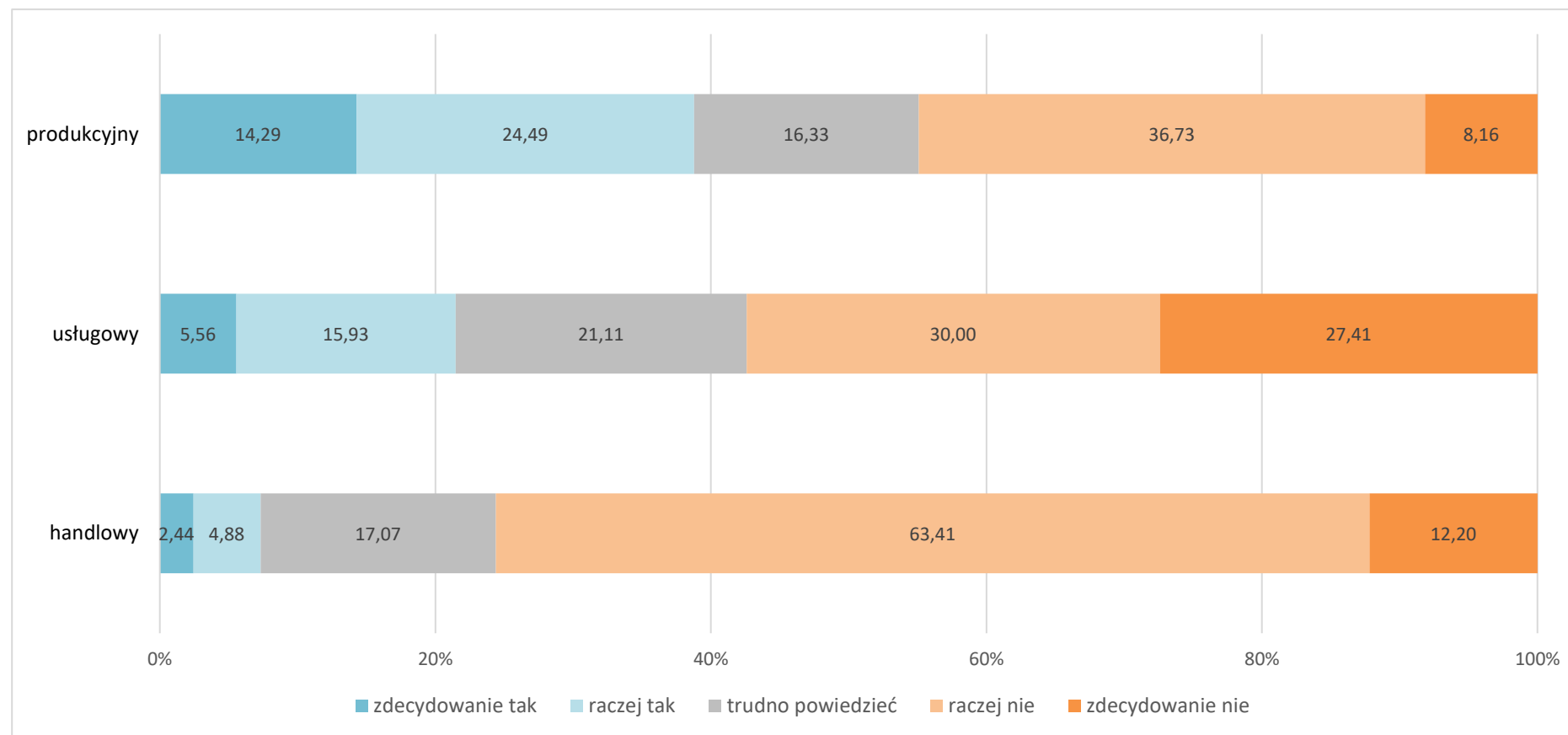
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %<sup>4</sup>



<sup>4</sup> Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie niżańskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

## 2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

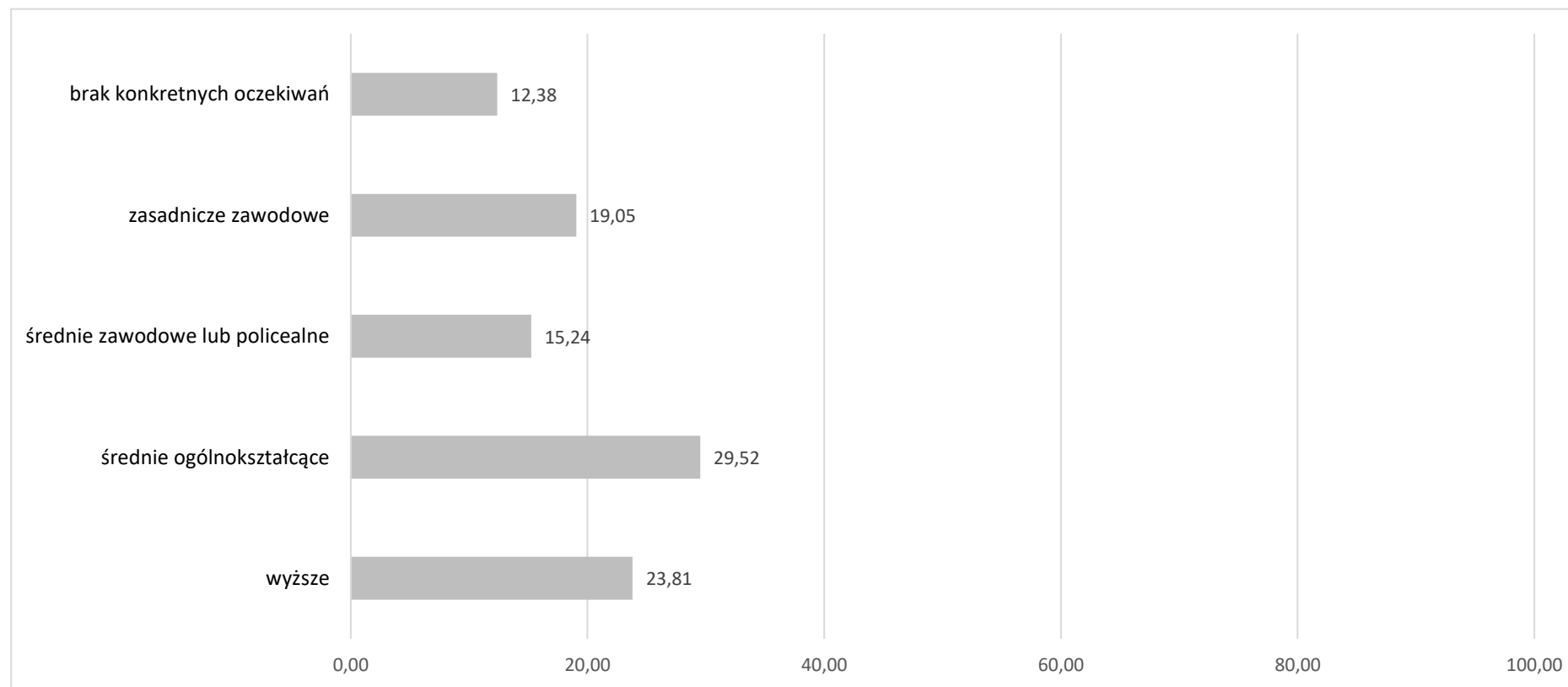


### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

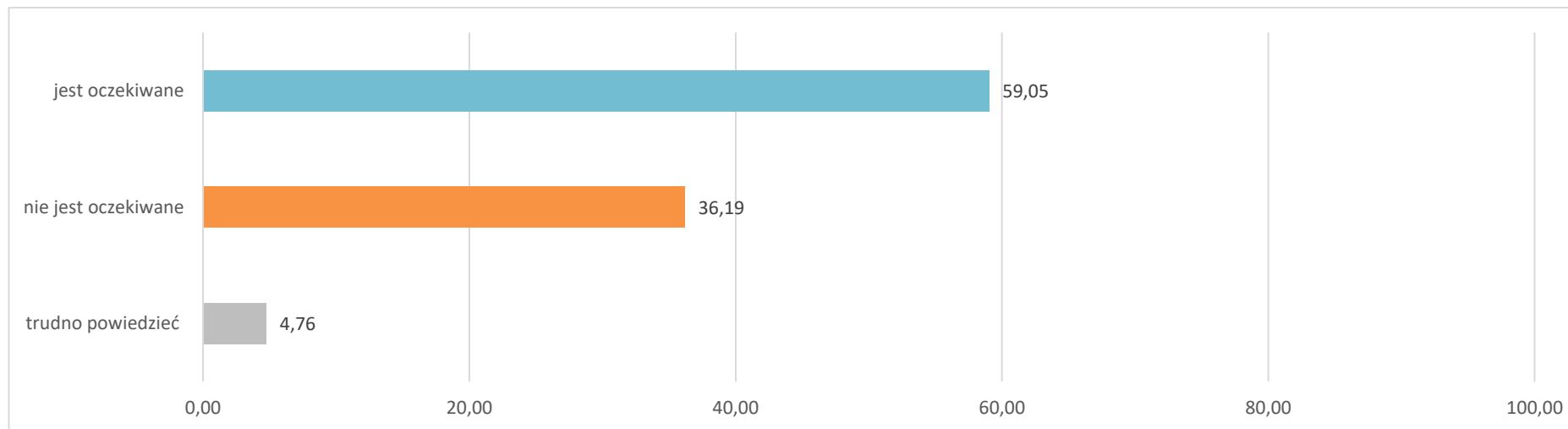
Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



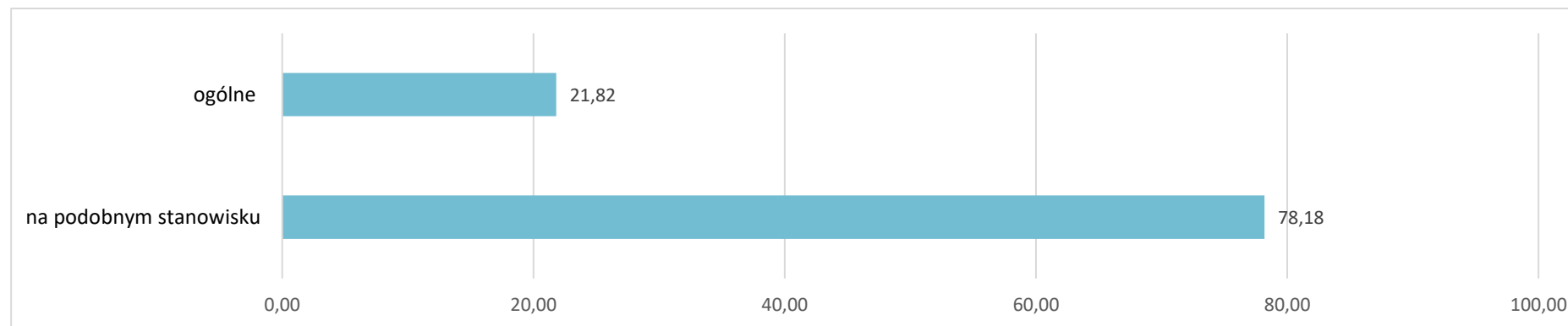


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

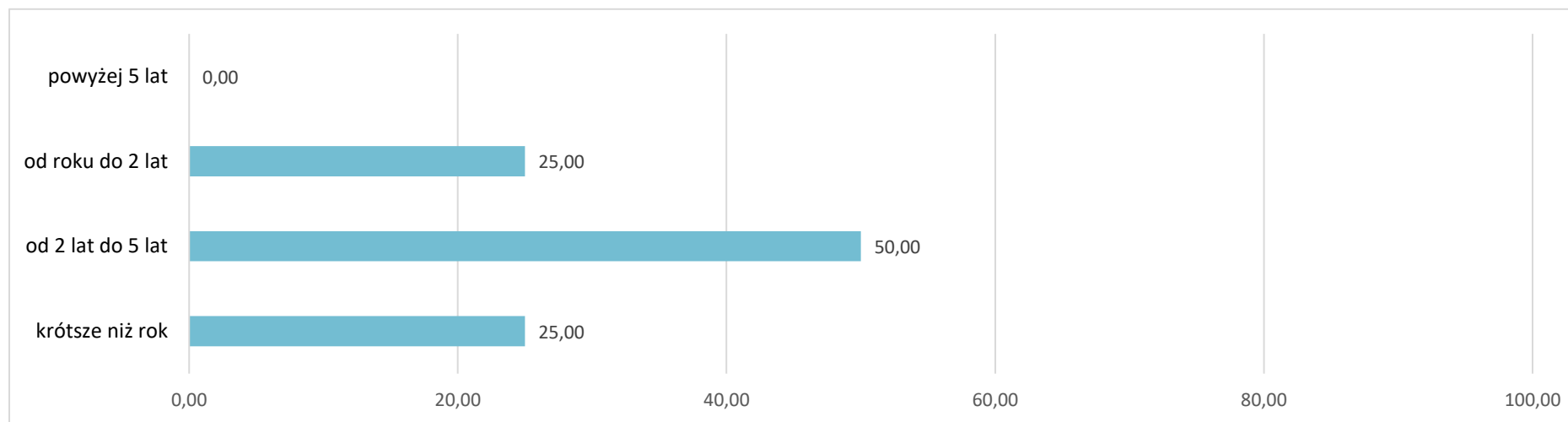
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



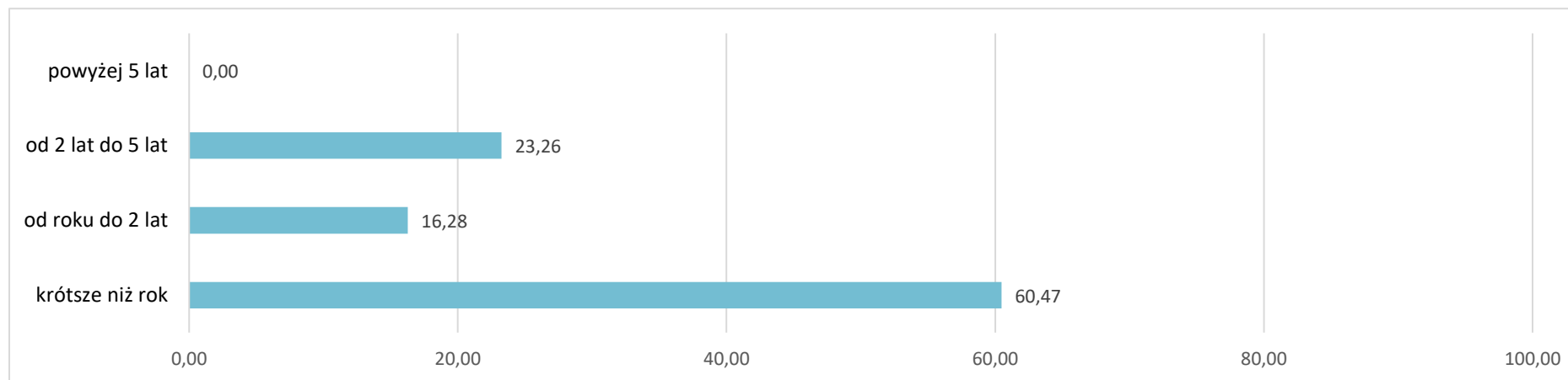
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

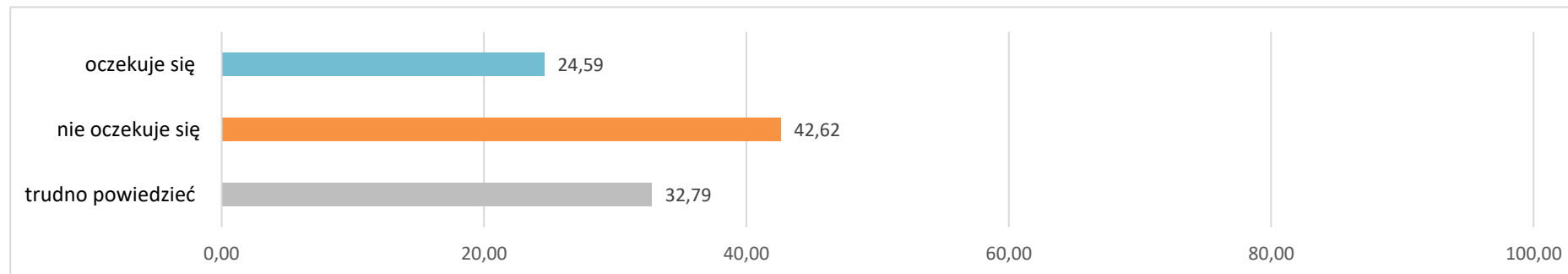


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

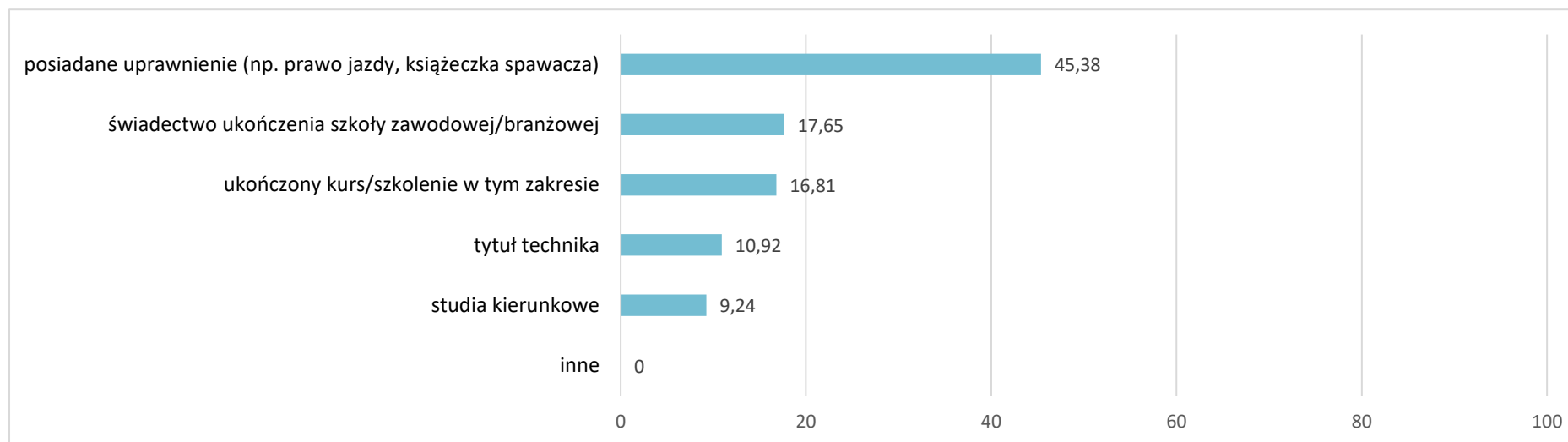


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

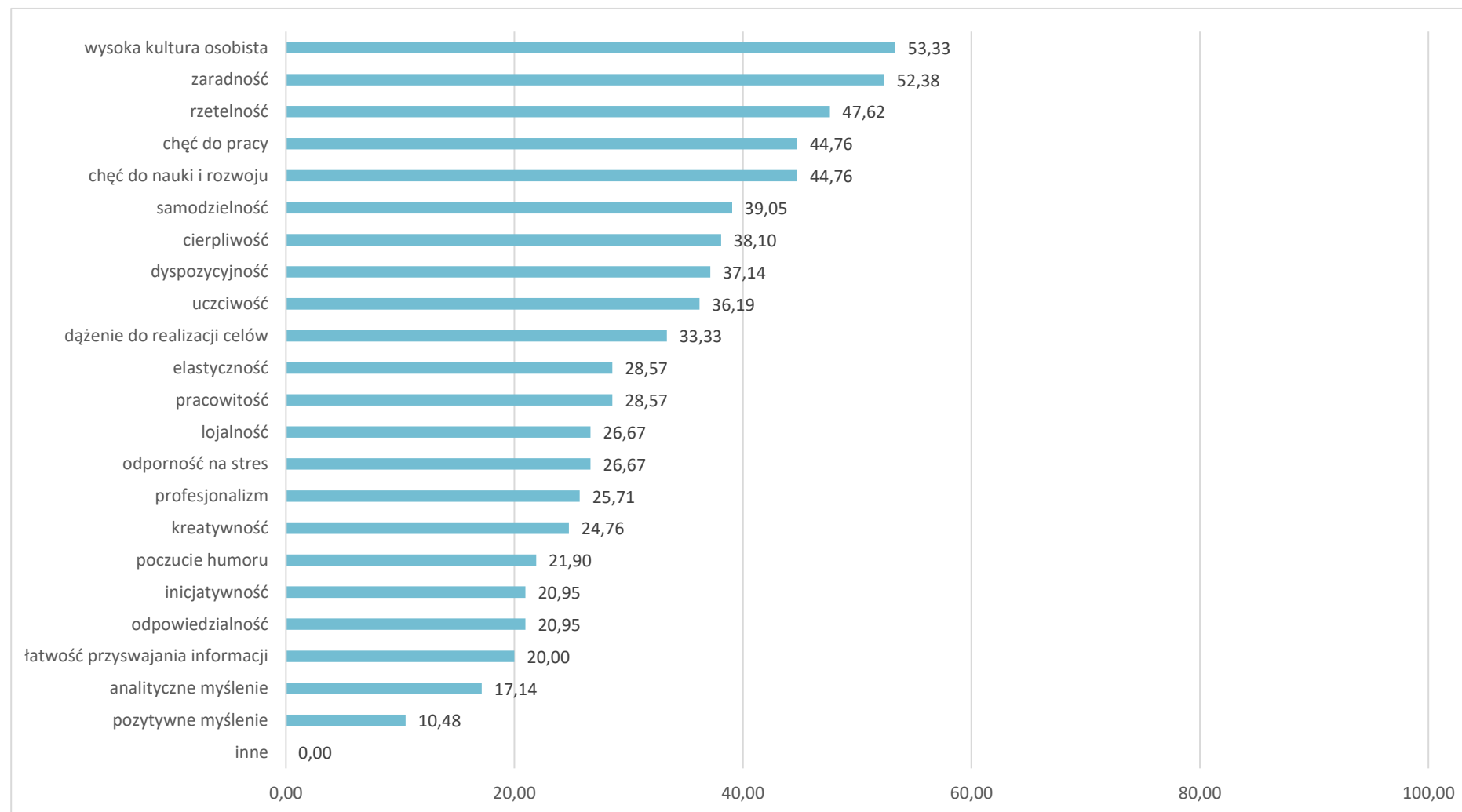


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

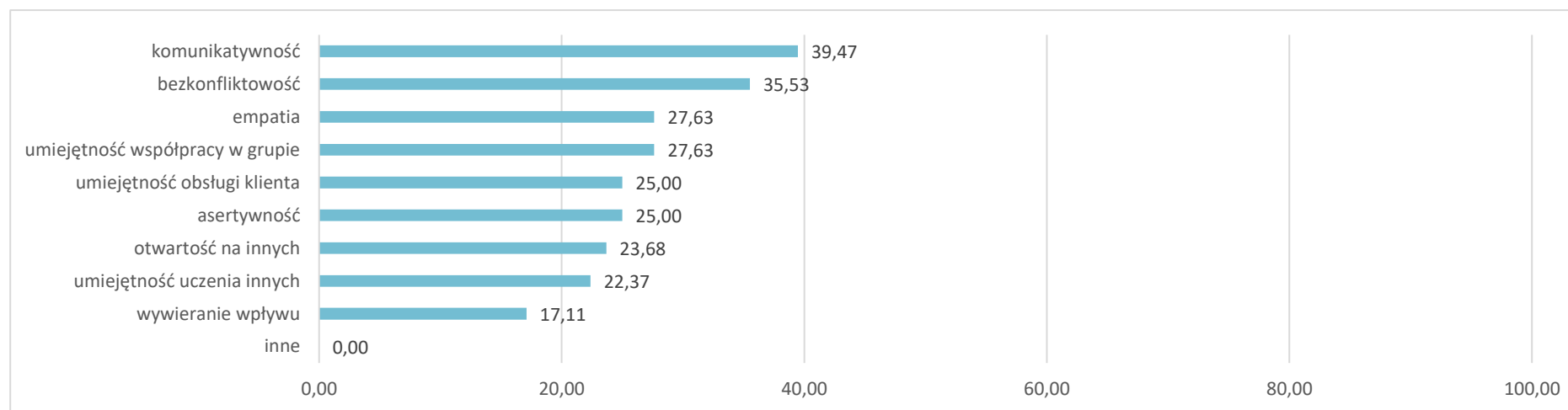


### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

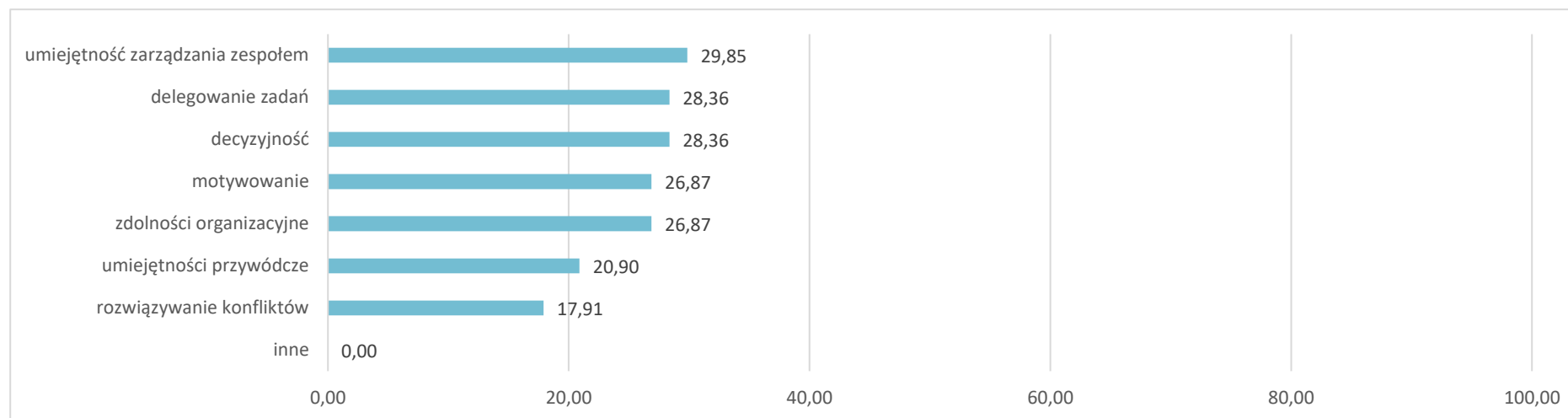
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

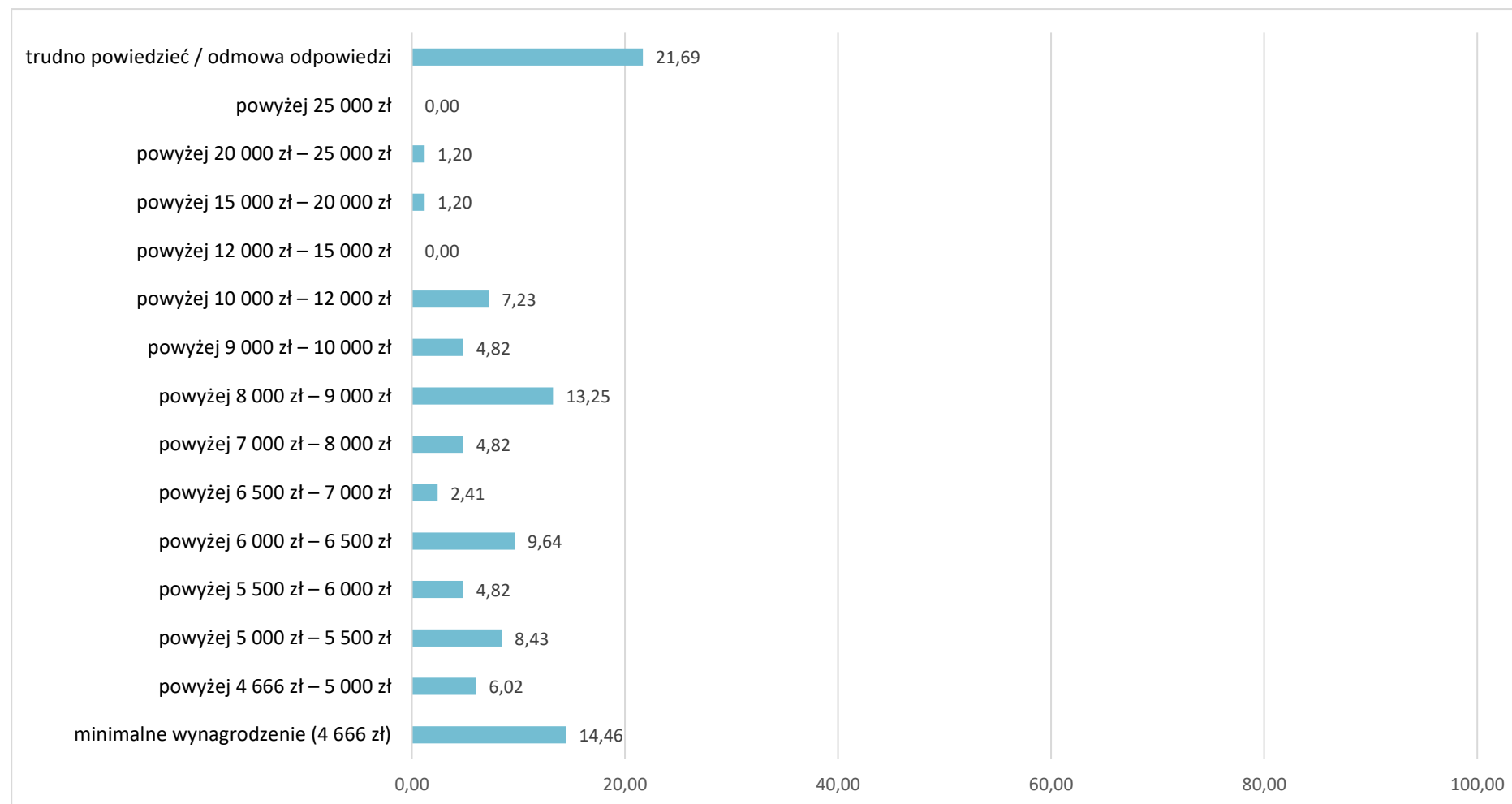


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



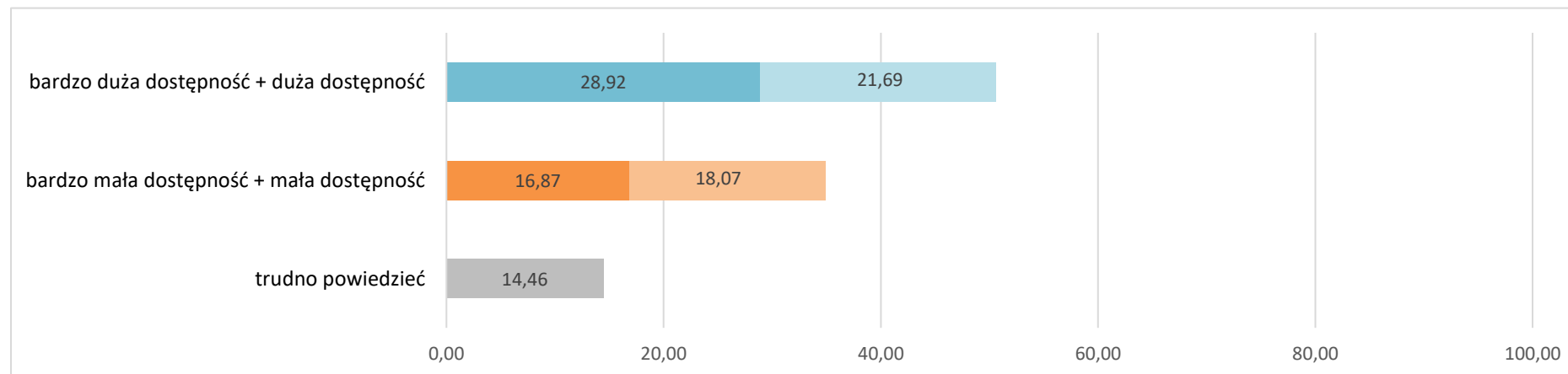
### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



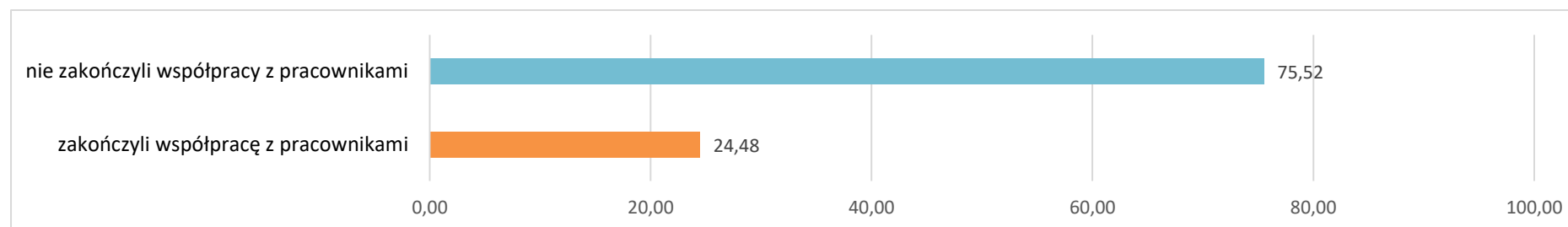
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 18 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



### 4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

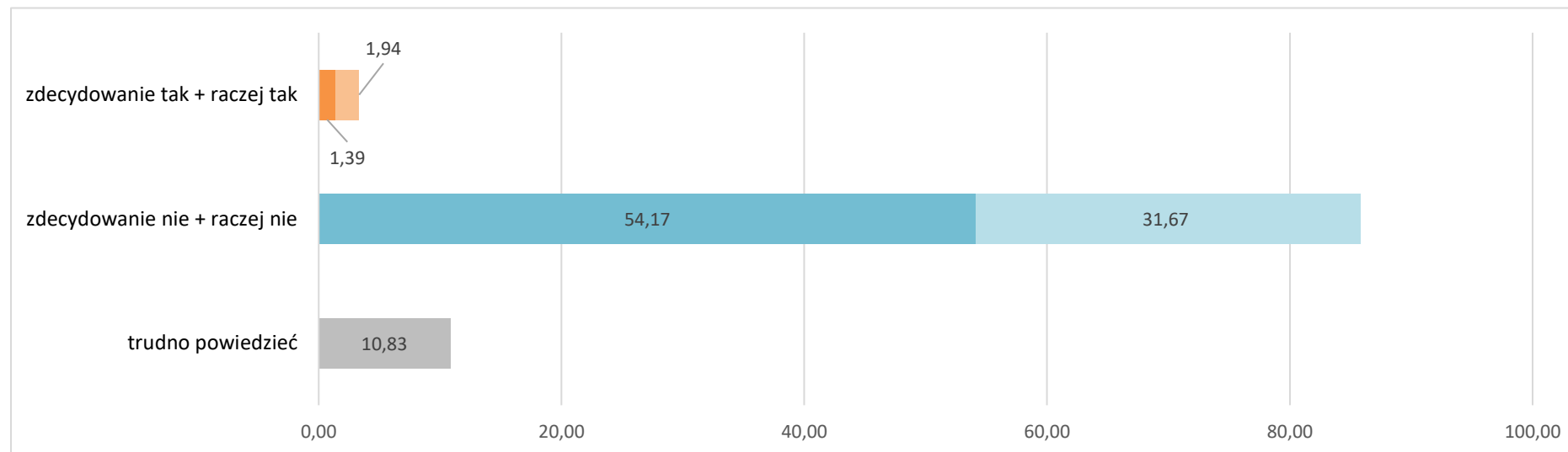
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami<sup>5</sup> – w %



<sup>5</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20      Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %<sup>6</sup>



<sup>6</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.



## 6. Podstawowe informacje o badaniu

---

**Zlecniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** wrzesień - grudzień 2025 rok

**Obszar** województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 360 wywiadów z pracodawcami z powiatu niżańskiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu niżańskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	146	40,56
1 – 9 pracowników	171	47,50
10 – 49 pracowników	37	10,28
50 – 249 pracowników	5	1,39
250 – 999 pracowników	1	0,28
1000 i więcej pracowników	0	0,00
<b>niżański</b>	<b>360</b>	<b>100,00</b>

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
handlowy	41	11,39
produkcyjny	49	13,61
usługowy	270	75,00
<b>niżański</b>	<b>360</b>	<b>100,00</b>

## Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w % .....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % .....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w % .....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” <b>SPOŁECZNE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” <b>MENEDŻERSKIE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w % .....	14
Wykres 18	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w % .....	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w % .....	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	16

## Spis tabel

---

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów .....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy .....	18

## Spis załączników

---

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	21
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	24
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	27
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	28
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	30

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>7</sup>.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	KZiS	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Dyrektor operacyjny	112011	0,75%
	Prezes	112017	0,25%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Biotechnolog	213106	0,25%
	Diagnosta laboratoryjny	227101	0,50%
	Doradca zawodowy	242304	0,25%
	Farmaceuta – analityka farmaceutyczna	228101	0,50%
	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,25%
	Lekarz weterynarii	225101	0,25%
	Menedżer produktu	243103	1,00%
	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,25%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	2,51%
	Nauczyciel akademicki – nauki chemiczne	231002	0,25%
	Nauczyciel biologii	233001	1,00%
	Nauczyciel języka angielskiego	233008	0,50%
	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	232007	0,25%
	Nauczyciel przedszkola	234201	0,25%
	Pielęgniarka	222101	0,50%
	Pośrednik w obrocie nieruchomości	244101	0,50%
	Pozostali lekarze specjaliści	221290	2,51%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,50%

<sup>7</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	2,76%
	Programista aplikacji	251401	2,01%
	Projektant aplikacji multimedialnych, animacji i gier komputerowych	251302	0,25%
	Projektant grafiki	216604	0,25%
	Przedstawiciel medyczny	243303	0,25%
	Specjalista administracji publicznej	242217	0,25%
	Specjalista do spraw kadr	242307	1,50%
	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	3,26%
	Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej	241106	0,50%
	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	242309	0,25%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,50%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	1,75%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Agent ubezpieczeniowy	332101	0,25%
	Fotograf S	343101	0,50%
	Instalator systemów alarmowych	311402	0,50%
	Księgowy	331301	0,75%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,00%
	Przedstawiciel handlowy	332203	2,26%
	Referent (asystent) bankowości	331203	0,25%
	Technik elektroradiolog S	321103	0,25%
	Technik geodeta S	311104	0,50%
	Technik informatyk S	351203	0,25%
	Trener klasy mistrzowskiej	342209	3,01%
	Urzędnik podatkowy	335203	0,75%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Asystent do spraw księgowości	431101	5,01%
	Magazynier	432103	0,50%
	Pomocnik biblioteczny	441101	0,25%

GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,25%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,50%
	Pracownik kancelaryjny	411003	2,26%
	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,75%
	Doradca klienta	524902	2,51%
	Fryzjer S	514101	0,25%
	Instruktor nauki jazdy	516502	0,50%
	Kelner S	513101	0,25%
	Kosmetyczka	514202	0,25%
	Kucharz S	512001	5,01%
	Opiekun medyczny S	532102	0,25%
	Robotnik gospodarczy	515303	7,77%
	Sprzedawca S	522301	4,26%
	Strażnik gminny / miejski	541312	1,00%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Blacharz S	721301	0,25%
	Dekarz S	712101	0,50%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,50%
	Kamieniarz S	711301	0,50%
	Lakiernik samochodowy	713203	0,50%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	3,26%
	Monter - elektronik S	742102	0,50%
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	712604	3,01%
	Monter reklam	711902	0,50%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,25%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	2,51%
	Operator obrabiarek zespołowych	722309	0,50%
	Pozostali spawacze i pokrewni	721290	0,50%
	Pozostali tapicerzy i pokrewni	753490	1,25%
	Serwisant sprzętu komputerowego	742117	0,25%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Spawacz metodą MAG	721204	1,00%
	Stolarz S	752205	0,75%
	Tokarz w drewnie	752310	1,75%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,50%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	1,75%
	Maszynista pojazdu trakcyjnego	831104	0,75%
	Operator urządzeń do spieniania tworzyw sztucznych	814207	0,25%
	Wulkanizator	814104	0,50%
	Pomoc kuchenna	941201	0,25%
	Pomocnik mechanika	932908	1,00%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	3,51%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,25%
	Robotnik budowlany	931301	1,50%
	Suma końcowa		100,00%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Dyrektor operacyjny	112011	1,35%
	Diagnosta laboratoryjny	227101	1,35%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Menedżer produktu	243103	1,35%
	Nauczyciel logopeda	235906	1,35%
	Nauczyciel akademicki – nauki chemiczne	231002	1,35%



	Nauczyciel chemii	233002	1,35%
	Nauczyciel języka angielskiego	233008	1,35%
	Pielęgniarka	222101	1,35%
	Położna	223101	1,35%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,35%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	2,70%
	Radca prawny	261103	1,35%
	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	228203	1,35%
	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	235914	1,35%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			
	Fotograf S	343101	1,35%
	Instalator systemów alarmowych	311402	1,35%
	Księgowy	331301	2,70%
	Pośrednik pracy	333301	1,35%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,35%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali urzędnicy do spraw podatków	335290	1,35%
	Przedstawiciel handlowy	332203	1,35%
	Magazynier	432103	2,70%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,35%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,35%
	Pracownik kancelaryjny	411003	1,35%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,35%
	Doradca klienta	524902	1,35%
	Kucharz S	512001	1,35%
	Robotnik gospodarczy	515303	2,70%

	Sprzedawca S	522301	10,81%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	741202	1,35%
	Elektromechanik urządzeń sterowania ruchem kolejowym	741206	1,35%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,35%
	Elektryk S	741103	1,35%
	Lakiernik samochodowy	713203	1,35%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	1,35%
	Monter - instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim S	723314	1,35%
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	712604	1,35%
	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	1,35%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	2,70%
	Operator obrabiarek zespołowych	722309	1,35%
	Piekarz S	751204	1,35%
	Pilarz	752305	2,70%
	Pozostali tapicerzy i pokrewni	753490	1,35%
	Stolarz S	752205	1,35%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autocysterny	833201	1,35%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,35%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	1,35%
	Maszynista pojazdu trakcyjnego	831104	1,35%
	Monter aparatów i przyrządów optycznych	821101	1,35%
	Operator urządzeń do spieniania tworzyw sztucznych	814207	1,35%
	Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	813290	1,35%
	Wulkanizator	814104	1,35%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pomoc kuchenna	941201	1,35%
	Pomocnik mechanika	932908	1,35%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	1,35%
	Pracznia	912102	1,35%
	Robotnik budowlany	931301	2,70%
	Sprzątacznia biurowa	911207	1,35%
	Woźny	962906	1,35%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 3 LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

nazwa grupy	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Doradca zawodowy	242304	2,38%
	Inspektor do spraw wytwarzania Głównego Inspektoratu Farmaceutycznego	242207	2,38%
	Inspektor pracy	242214	2,38%
	Lekarz	221101	2,38%
	Lekarz – rehabilitacja medyczna	221260	2,38%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	4,76%
	Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	2,38%
	Pielęgniarka	222101	2,38%
	Położna	223101	2,38%
	Radca prawny	261103	2,38%
	Specjalista do spraw logistyki	242108	2,38%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	2,38%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Dealer aktywów finansowych	331101	2,38%
	Księgowy	331301	2,38%
	Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta	332202	2,38%

	Przedstawiciel handlowy	332203	2,38%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Asystent usług pocztowych	421101	2,38%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	4,76%
	Pracownik kancelaryjny	411003	4,76%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	2,38%
	Instruktor nauki jazdy	516502	2,38%
	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	541308	2,38%
	Robotnik gospodarczy	515303	9,52%
	Sprzedawca S	522301	9,52%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cukiernik S	751201	2,38%
	Elektryk S	741103	2,38%
	Konserwator budynków	711101	2,38%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	2,38%
	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	721190	2,38%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu osobowego	832203	2,38%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Operator myjni	912202	2,38%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	4,76%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 4 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Doradca zawodowy	242304	6,67%
	Lekarz – diagnostyka laboratoryjna	221218	6,67%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	13,33%
	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244101	6,67%

	Programista aplikacji	251401	6,67%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym	312305	6,67%
	Pośrednik pracy	333301	6,67%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	6,67%
	Pracownik kancelaryjny	411003	13,33%
	Recepcjonista	422602	6,67%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektryk S	741103	6,67%
	Renowator zabytków architektury S	711103	6,67%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pakowacz	932101	6,67%
Suma końcowa			100,00%

## PYTANIA METRYCZKOWE

**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

<b>1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?</b> (pytanie jednokrotnego wyboru)	
a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

<b>2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?</b>	
– respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów – istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności <sup>8</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu	
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)	
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)	
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)	
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)	
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)	

<b>3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?</b> (pytanie jednokrotnego wyboru)	
a) tak	
a) nie	przejdźcie do pytania 5

<b>4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?</b>	
– respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów – istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu	
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)	
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)	
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)	
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)	

<sup>8</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

**6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie? .....

**7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**

– respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów

– istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)



zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - ☐ krótsze niż rok
    - ☐ od roku do 2 lat
    - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
    - ☐ powyżej 5 lat
  - ☐ na podobnym stanowisku:
    - ☐ krótsze niż rok
    - ☐ od roku do 2 lat
    - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
    - ☐ powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność
- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność

- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
- jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
- jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości

- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
- b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
- c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł

- d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
- e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
- f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
- g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
- h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
- i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
- j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
- k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
- l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
- m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
- n) powyżej 25 000 zł
- o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)